

## Le schéma directeur est en cours !



**Le 25 février a eu lieu la réunion du premier COPIL donnant le départ au lancement du schéma du handicap et de la dépendance, suivi des premiers groupes de travail qui ont débutés début avril et qui devraient finir fin juin.**

Le Collectif-Handicaps assure la vice-présidence du COPIL et le co-pilotage de 2 groupes - **Emploi, formation et insertion professionnelle** avec Rebecca Miñana, qui copilote avec Nathalie Sakiman (DTE) et Amanda Bao (DFPC).

- **Vie sociale et affective**, copilotée par Gwendal Boursicot de l'Agence sanitaire et sociale et Catherine Peyrache, notre chargée de mission.

Nous saluons l'investissement des membres du Collectif présents dans les autres groupes de travail, qui sont :

- G1 - Cartographie des populations et perspectives. Concepts et définitions
- G2 - Transports – Mobilité – Logement – Habitat – Urbanisme Aménagement
- G3 - Dépistage – Diagnostic – Soins
- G4 - Education
- G7 - Gouvernance et financement



**Ces échanges entre professionnels et acteurs de différents horizons sont riches en partage d'expériences et points de vues. Cependant, malgré l'implication de tous, force est de constater le manque de données en notre possession, indispensables pour une bonne analyse.**

**Cette nécessité de recueillir suffisamment d'indicateurs quantitatifs et qualitatifs, afin d'élaborer un diagnostic pertinent, fera certainement partie des premières préconisations d'actions à mettre en œuvre...**

**Les réflexions continuent jusqu'au 30 juin, fin de la première phase....**

*Pour info, il est encore temps de participer aux réunions si vous le souhaitez ou de nous transmettre vos réflexions ou vos données. N'hésitez pas à nous contacter !*

## Le Forum pour l'emploi



Les 18 et 19 mars derniers, le Collectif était présent au Forum pour l'emploi, invité par les Nouvelles Calédoniennes que nous remercions chaleureusement.

Les personnes en recherche d'emploi sont venues en nombre, nous avons reçu pas moins de 250 personnes sur le stand en 2 jours, dont 60 travailleurs en situation de handicap. Nous avons pu également échanger avec le Président du Gouvernement sur les besoins des personnes concernées.

Ces 2 jours ont été intenses et nous ont permis de recueillir les expériences de chacun sur les difficultés qu'ils peuvent rencontrer.

Le Collectif-handicaps a par ailleurs été missionné par le CHD pour réaliser une étude sur l'emploi. Celle-ci contribuera, dans le cadre du schéma directeur, à l'élaboration d'un diagnostic et à des préconisations de mesures à mettre en œuvre afin d'améliorer l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

**Pour en savoir plus :**  
**Contactez Rebecca Minana :**  
[emploi@collectif-handicaps.com](mailto:emploi@collectif-handicaps.com)



## L'équipe s'agrandit... et le Collectif-handicaps se structure !

*Pour faire face à l'augmentation de la charge de travail, principalement liée à deux facteurs : notre participation active au schéma directeur et la sollicitation, en constante augmentation, du public concerné, l'équipe du Collectif s'étoffe et se spécialise.*

### EMPLOI

**Rebecca, spécialiste de l'insertion professionnelle depuis près de 15 ans :** Elle apporte son expertise aux personnes en situation de handicap en tant que conseillère et formatrice, mais aussi auprès des associations membres qui le souhaitent, notamment dans l'élaboration de leur projet.

Par ailleurs, Rebecca s'appuie sur la collaboration qu'elle a su mettre en place au fil des années avec les chefs d'entreprise, afin de favoriser l'insertion professionnelle des personnes et sensibiliser au handicap,

*Le Collectif souhaite ainsi pouvoir répondre avec davantage d'efficacité aux demandes croissantes du secteur.*

### ACCUEIL

**Sylviane**, actuellement en contrat formation, en partenariat avec la DEFE, vous accueille avec sa bonne humeur et sa gentillesse naturelle. Polyvalente et à votre écoute, elle répond à vos appels et transmet vos demandes.

### GESTION

**Mayleen** prépare et assure le suivi des dossiers. Volontaire et discrète, elle collecte les données, participe aux actions, réalise des synthèses et assiste efficacement l'équipe.



**PARCE QUE VOUS LE VALEZ BIEN !**

*Une équipe de choc, à votre service ...  
de gauche à droite : Rebecca, Sylviane, Mayleen*



## GIP-UPH : changement de direction !

**Jean-Philippe Vollmer** remplace depuis début mai, Madame Marie-Claire Pham à la tête du GIP-UPH.

Le défi à relever est d'importance car il s'agit de redresser ce groupement d'intérêt public qui présente un déficit structurel exponentiel.

Homme de challenge, Mr Vollmer a déjà fait ses preuves en Nouvelle Calédonie avec la gestion de l'entreprise Carsud qu'il a su redynamiser de façon spectaculaire.



*Le secteur souffre et le temps est compté....*

**Remotiver le personnel, réduire le déficit, améliorer la qualité du service rendu... c'est parti !**

## A venir...

### HANDICAPABLE 2016



*Du 30 mai au 03 juin*

**LEGENDES D'ICI ET D'AILLEURS**

*Une pensée pour Mr Jacques Clavel à l'initiative de cette action et un grand merci à toute l'équipe du Mont-Dore qui perpétue cet événement remarquable !*